

Трудовой договор №1

Некоммерческое садоводческое товарищество «Элитное-3» в лице Председателя правления, действующего на основании Устава, с одной стороны именуемое далее Работодатель и, именуемый далее Работник, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

1. Работник принимается на работу в качестве (сторожа) в НСТ «Элитное-3», находящееся по адресу: п.Мичуринский, Новосибирского района Новосибирской области (место работы), в связи с чем Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию и соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.
2. При осуществлении своих прав и исполнении обязанностей Работник обязан действовать в интересах Работодателя. Осуществлять свои права и исполнять трудовые обязанности Работник обязуется добросовестно и рационально.
3. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок. Начало действия договора – «01» июня 2017г. Дата начала работы – «01» июня 2017г. Настоящая работа для работника является по совместительству.

II. Права и обязанности сторон

1. Работник имеет право:

- 1.1. На обеспечение материалами и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.
- 1.2. На своевременную оплату труда в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.
- 1.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиками отпусков и еженедельный отдых.
- 1.4. На социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством РФ, коллективным договором и настоящим трудовым договором.
- 1.5. При использовании работником личного имущества в служебных целях имеет право на компенсацию расходов.

2. Работник обязуется:

- 2.1. Выполнять работы по охране территории НСТ «Элитное-3» (целостность садовых домиков, дверей, замков членов садоводческого товарищества). В случае обнаружения взломанных дверей, окон, стен, замков необходимо немедленно сообщать Работодателю.
- 2.2. Обход территории НСТ производить не менее 4-х раз в сутки.

- 2.3. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя.
- 2.4. Соблюдать трудовую дисциплину.
- 2.5. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.
- 2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.
- 2.7. Сохранять информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну Работодателя.

3. Работодатель имеет право:

- 3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.
- 3.2. Осуществлять поощрения Работника за добросовестный и эффективный труд.
- 3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной ответственности за совершение им проступков в порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

4. Работодатель обязуется:

- 4.1. Точно выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно оплачивать труд Работника, решать вопросы социально-бытового обеспечения Работника.
- 4.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые для выполнения им своих обязанностей, обеспечивать Работника средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.
- 4.3. Обеспечивать условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.
- 4.4. Своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату и другие причитающиеся Работнику выплаты.

III. Оплата труда, отпуск, социальное страхование

1. За выполнение обязанностей, предусмотренных условиями настоящего трудового договора, Работнику выплачивается оклад в сумме 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц в т.ч. районный коэффициент. Оплата производится один раз в месяц. За исключением зимнего периода (задержка/платы составляет не более чем 3 месяца). При увеличении объемов работы или исполнении Работником обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, производится доплата к должностному окладу. Доплата устанавливается дополнительным письменным соглашением (приказом). Заработная плата выплачивается Работнику по расходно - кассовому ордеру.
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск Работнику устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.
3. Работник при наступлении соответствующего страхового случая обеспечивается следующими видами социального страхования: пособием по временной нетрудоспособности, пособием в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием.

IV. Иные условия трудового договора

1. Работник несет имущественную ответственность за ущерб, причиненный его действиями при наличии его вины, а также на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством о труде РФ.
2. Споры и разногласия, возникающие при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать по взаимному согласению. При не достижении взаимоприемлемого решения – в порядке, предусмотренном законодательством о труде РФ.
3. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих нормативных актов Российской Федерации.